



Kriminalomsorgens høgskole
og utdanningscenter KRUS

ÅRSRAPPORT 2021



1 Innhold

2	Leders beretning	3
3	Introduksjon til virksomheten	4
3.1	KRUS sitt formål	4
3.2	Organisasjon.....	4
3.3	Strategi	6
4	Årets aktiviteter og resultater	8
4.1	Høy kvalitet i utdanning og forskning.....	8
4.1.1	Utdanning	8
4.1.2	Forskning	10
4.2	Opptak og rekruttering	12
4.2.1	Høgskolekandidat i straffegjennomføring	12
4.2.2	Bachelor i straffegjennomføring og enkeltemner	13
4.2.3	Frafall i studiene.....	14
4.3	Kurs og utviklingsoppgaver for kriminalomsorgen og deres samarbeidspartnere	14
4.3.1	Kurs.....	14
4.3.2	Utviklingsoppgaver.....	16
4.4	Internasjonalt samarbeid	18
5	Virksomhetsstyring og drift	20
5.1	Styringssystemer	20
5.2	Solide fagmiljøer og kompetansesammensetning.....	20
5.2.1	Andel midlertidig ansatte.....	21
5.3	Helse, miljø og sikkerhet	21
5.3.1	Inkluderingsdugnaden.....	21
5.3.2	Likestilling.....	22
5.3.3	Internkontrollsystem	23
5.3.4	Varslingsrutine	23
5.3.5	Sykefravær.....	23
5.4	Sikkerhet og beredskap	24
5.4.1	Informasjonssikkerhet og personvern.....	24
5.5	Etiske retningslinjer og ny tjenesteinstruks	25
5.6	Digitalisering og IKT	25
5.7	Kommunikasjon	25
6	Budsjett og årsregnskap	27
6.1	Overordnede budsjetttrammer.....	27
6.1.1	Status	27
7	Vurdering av framtidutsikter	29
8	Vedlegg: Rapportering.....	1
9	Vedlegg: Vitenskapelige artikler	1

2 Leders beretning

2021 har vært nok et annerledes år hvor en pågående pandemi har hatt konsekvenser for driften ved Kriminalomsorgens høgskole og utdanningscenter KRUS. Året ble både startet og avsluttet i stor grad digitalt, og kun i noen få måneder har det vært tilnærmet normal drift. Å ivareta de ansatte og aspiranter/studenter under pandemien har hatt høy prioritet, og det har ikke oppstått smitte på campus. På grunn av omlegging av studieåret var det deler av høsten totalt sett rundt 260 aspiranter på Lillestrøm, og det har vært lagt ned et betydelig arbeid med risikovurderinger og smittevernstiltak for å sikre trygge rammer. Målet har i hele perioden vært å balansere et godt læringsutbytte med et smittevern som ivaretar ansatte og aspiranter/studenter på en god måte.

I tillegg til uteksaminering av høgskolekandidater i straffegjennomføring, har KRUS i 2021 uteksaminert historiens andre kull med bachelorstudenter- også denne gang med et svært godt resultat. Vi erfarer at enkeltemnene som tilbys som selvstendige moduler i bachelorpåbygget vekker stor interesse blant kriminalomsorgens ansatte. Flere av emnene ble fylt opp på rekordtid den første dagen det ble åpnet for inntak, og det er motiverende for fagansatte å oppleve at tilbudene våre treffer målgruppen og ikke minst oppleves det meningsfylt å bidra til en mer kunnskapsbasert kriminalomsorg.

Det har vært stor forskningsaktivitet ved KRUS i 2021. KRUS har en særskilt rolle innen forskning om straffegjennomføring, og skal bidra til en kunnskapsbasert utdanning og faglig utvikling innenfor kriminalomsorgsfeltet. Ansatte fra alle avdelinger ved KRUS har gjennom ulike vitenskapelige publikasjoner bidratt i denne kunnskapsutviklingen dette året. Flere artikler er aktuelle som pensumbidrag. Blant annet er det produsert en introduksjonsbok om ulike sider ved fengselsbetjentrollen som har vært et verdifullt tilskudd til pensumlitteraturen i høgskolekandidatstudiet.

Kompetansesenteret har også i 2021 hatt et bredt kurs- og konferansetilbud i tillegg til at det har vært gjennomført verksbetjentutdanning. Selv om pandemisituasjonen har satt begrensninger også her, så har denne avdelingen vært svært fleksible og laget opplegg som kan gjennomføres både fysisk, digitalt og hybrid. Det er også tilbudt lokal opplæring etter behov. Det er videre utviklet en rekke e-læringskurs som nå tilbys via læringsportalen Virksomhetsplattformen. Satsingen på digitale undervisningsformer vil stå høyt på agendaen også videre fremover.

KRUS er internasjonalt anerkjent når det gjelder opplæring av fengselsbetjenter, og er av den grunn en ønsket samarbeidspartner for andre land. I 2021 har KRUS bidratt med kompetanse på utdanning i nærmere 10 land. Covid-19 har naturligvis dempet aktiviteten noe, men underveis i pandemien har det også på dette området blitt etablert gode digitale samarbeidsarenaer.

I tillegg til ordinær drift har KRUS dette året ferdigstilt og startet implementering av ny organisasjonsstruktur, og vi har på tampen av året ferdigstilt en ny strategi for KRUS frem til 2026. Dette har vært spennende og ressurskrevende arbeid som vi ser frem til å følge opp videre i 2022.

Oppsummert leverer KRUS på de aller fleste områder i 2021, og ansatte fortjener en stor takk for hardt arbeid, pågangsmot og evnen til å være fleksible i en uforutsigbar situasjon.

Lillestrøm 16.01.2022

Kristina Vee Lægreid
direktør

3 Introduksjon til virksomheten

3.1 KRUS sitt formål

Kriminalomsorgens høgskole og utdanningscenter KRUS er enestående med sine studietilbud innenfor straffegjennomføring, både grunnutdanning av fengselsbetjenter (høgskolekandidat i straffegjennomføring), påbyggingsstudiet som fører frem til graden bachelor i straffegjennomføring og enkeltemner som inngår i dette bachelorprogrammet. Vi tilbyr også et bredt utvalg av kurs og konferanser, i tillegg til at det gjennomføres spennende forsknings- og utviklingsarbeid innenfor kriminalomsorgsfeltet.

KRUS er underlagt Kriminalomsorgsdirektoratet (KDI). Høgskolevirksomheten er regulert i egen forskrift, Forskrift om delvis innlemming av Kriminalomsorgens høgskole og utdanningscenter (KRUS) under lov 1. april 2005 nr. 15 om universiteter og høyskoler.

3.2 Organisasjon

Det pågår flere eksterne prosesser i og utenfor kriminalomsorgen som har betydning for KRUS. Kriminalomsorgen har vedtatt en ny virksomhetsstrategi for perioden 2021-2025. Virksomhetsstrategien omfatter hele etaten, og påvirker også KRUS sine leveranser.

Universitets- og høyskolesektoren er i endring. Det stilles gjennomgående krav om økt kvalitet i utdanningen, økt forskningsinnsats, økt samarbeid, bedre arbeidsdeling og større konsentrasjon, jf. Meld. St. 18 (2014-2015) Konsentrasjon for kvalitet – Strukturreform i universitets- og høyskolesektoren. Kravene til kvalitet i forskning og konkurransen om forskningsmidler er skjerpet, jf. Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2019-2028. KRUS har som mål å bli en institusjonsakkreditert høyskole. NOKUTs veileder for institusjoner som søker institusjonsakkreditering tydeliggjør en rekke krav, blant annet organisering og infrastruktur, systematisk kvalitetsarbeid, solid kvalitet og faglig nivå i utdanning og forsknings- og utviklingsarbeid.ⁱ

Det økonomiske handlingsrommet i staten vil reduseres i fremtiden og kravet om effektivisering er forsterket gjennom regjeringens avbyråkratiserings- og effektiviseringsreform (ABE-reformen). Det må legges til grunn at alle statlige virksomheter fortsatt vil få krav om effektivisering og reduksjon i sine budsjettammer.

I 2016 ble det gjennomført en organisasjonsgjennomgang av KRUS som pekte på forbedringsområder med hensyn til mer samarbeid på fagområdene og utfordringer blant annet med fragmentert og lite effektiv oppgaveløsning.ⁱⁱ Noen av forslagene er fulgt opp de senere årene, bl.a. tverrfaglig samarbeid om BA-emner og felles FoU-grupper, men det gjensto fortsatt forbedringsområder.

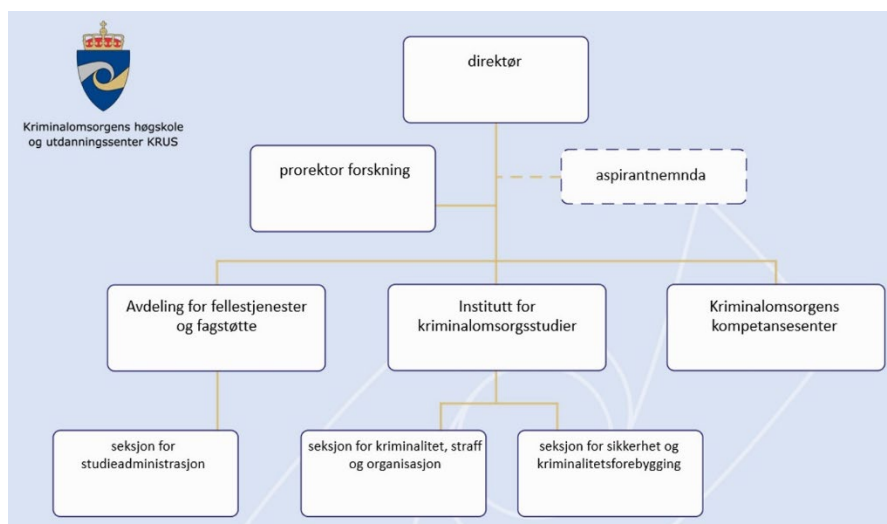
Med det lagt til grunn, og for å rigge KRUS til å bli en institusjonsakkreditert høyskole og håndtere endrede rammebetingelser og høyere krav ble det igangsatt et organisasjonsprosjekt som omfattet hele KRUS' organisasjonsstruktur, både de administrative og faglige funksjonene. Dette prosjektet ble ferdigstilt i juni

ⁱ https://www.nokut.no/siteassets/akkreditering-hu/veiledning-akkreditering-som-hoyskole_071019.pdf

ⁱⁱ Saga-rapport 28. oktober 2016.

2021, og nytt organisasjonskart ble igangsatt 01.08.2021. Det nye organisasjonskartet er bygd på følgende prinsipper:

- Integrering mellom forskning og undervisning
- Samorganisering av administrative fellesfunksjoner
- Ivareta både høyskoleoppgavene og de etatsinterne oppgavene



Organisasjonskart for KRUS fra 01.08.21

Direktøren er ansvarlig for den daglige driften på KRUS og rapporterer til KDI som fungerer som styre for virksomheten.

Prorektor forskning skal synliggjøre forskningens egenverdi og bidra til å sikre et mer institusjonsstrategisk grep på virksomhetens egen forskning. Ansvarsområdene er blant annet å bidra i strategisk og forskningsfaglig utvikling av KRUS og profilering av forskningsområdet, utvikling av prosjektportefølje og nettverk, nasjonalt og internasjonalt, faglig oppfølging av søknader, prosjektledelse og gjennomføring av forskningsprosjekter, utvikle KRUS' utadrettede aktiviteter knyttet til FoU.

Institutt for kriminalomsorgsstudier har ansvaret for høyskolestudiet, BA, videreutdanning med studiepoeng, FoU, utvelgelse og oppfølging av praksisenhetene og praksisstudiene. Kvalitetskoordinatoroppgavene er også lagt til instituttet. Instituttet har to seksjoner.

Seksjon for kriminalitet, straff og organisasjon består av et tverrfaglig fagmiljø med hovedtyngde innen samfunns- og rettsvitenskap. De vitenskapelige ansatte er forskere, undervisere og veiledere i grunnleggende tema i høyskolens straffegjennomføringsstudier. Seksjonen har et spesielt fokus på straffegjennomføringsrett, kriminologi, profesjonsetikk, kriminalomsorgen som samfunnsinstitusjon og organisasjon. Seksjonen skal bidra til å sikre helhet og kvalitet i instituttets studieprogram. Fagmiljøet har et særlig ansvar for å utvikle og formidle kunnskap som setter kriminalomsorgens oppgaver og virke i et større samfunnsmessig perspektiv. For aspiranter og studenter er dette fundamental kunnskap for å kunne sette sin egen profesjon inn i en større kontekst.

Seksjon for sikkerhet og kriminalitetsforebygging består av et bredt sammensatt, tverrfaglig fagmiljø. De vitenskapelige ansatte er forskere, undervisere og veiledere i tema som omfatter kriminalomsorgens og fengselsbetjenters utøvende profesjonsoppgaver. Sentral tematikk er sikkerhet og risikoforståelse, miljøarbeid, tilbakeføring, kommunikasjon, veiledning og ulike forhold som vedrører innsatte og domfelle (f.eks. rus, psykiske lidelser, isolasjonsproblematikk mm). Seksjonen inkluderer praksisstudier og tett samarbeid med ansatte i kriminalomsorgen som bidrar til aspiratenes læring i lokale opplæringsenheter. Seksjonen skal bidra til å sikre helhet og kvalitet i instituttets studieprogram. Seksjonen har ansvar for å utvikle og formidle kunnskap som er vesentlig for kunnskapsbasert profesjonsutøvelse i kriminalomsorgen. I begge seksjoner drives omfattende utviklings- og forskningsarbeid innenfor seksjonens fagområde og høyskolens satsingsområder.

Kompetansesenteret har ansvar for etterutdanning (kurs, konferanser, erfaringsamlinger), kursadministrasjon, utvikling og vedlikehold av fagplattformer, internasjonalt arbeid, verksbetjentutdanningen, og utviklings- og utredningsoppgaver for etaten er lagt til Kompetansesenteret. Ved å samle oppgavene som KRUS gjennomfører for etaten, og som ikke er direkte relatert til høyskolevirksomheten i en egen avdeling, etableres det et tydelig skille mellom de to hovedpilarene til KRUS, samtidig som lederne av begge hovedpilarene er på nivå 2 i organisasjonen og inngår i direktørens ledergruppe.

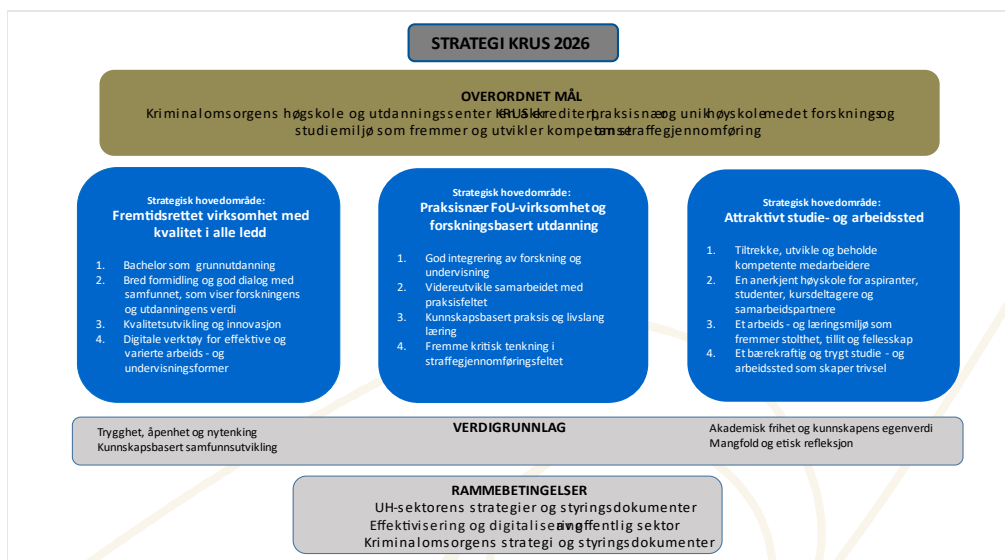
Fellestjenester og fagstøtte har ansvar for oppgavene som tidligere lå i stab og i administrasjonsavdelingen samt biblioteket (I-senter, arkiv, IT, HR, økonomi, lønn, kommunikasjon, innkjøp, bygg, sikkerhet og beredskap) plassert.

Studieadministrasjon har ansvar for alle studieadministrative oppgaver (opptak, timeplanlegging, eksamen, FS, saksbehandling av søknader og klager fra aspirant/student, personaloppfølging av aspirantene, skikkethetsvurderinger og studentutveksling) er samlet i en egen seksjon i denne avdelingen. Samling av fellestjenester og fagstøtte og støtter opp om effektiv ressursutnyttelse og profesjonalisering, og samling av de studieadministrative oppgavene i en egen seksjon legger til rette for profesjonalisering, effektiv ressursutnyttelse og nødvendig oppmerksomhet på utviklingsoppgavene.

3.3 Strategi

Omorganiseringsprosjektet har også vært en del av et overordna strategiarbeid for KRUS frem mot 2026. Strategien ble ferdigstilt rett før årets slutt, og kortversjonen fremkommer på bildet under. Som det fremkommer der, er det å bli en institusjonsakkreditert høyskole et overordnet mål for KRUS. Et av målene i kriminalomsorgens virksomhetsstrategi 2021 til 2026 er at KRUS skal bli en institusjonsakkreditert høyskole. Å oppnå institusjonsakkreditering har en verdi for kriminalomsorgen og KRUS på flere måter. Institusjonsakkreditering er et kvalitetsstempel på at vi driver en høyskole med god kvalitet, og har blant annet betydning for å tiltrekke de ansatte vi ønsker for å utvikle studiene videre. Videre tyder utviklingstrekk i UH-sektoren på at ikke-akkrediterte institusjoner som driver høyskoleutdanninger er på vei ut, og kriminalomsorgen er nå alene om å tilby en etatsutdanning på en ikke-akkreditert høyskole. Forsvarets høyskoler, politiutdanningen og tollutdanningen organiseres i akkrediterte institusjoner.

Helt overordnet handler en institusjonsakkreditering om at høyskolens fullmakter vil endres. I dag må alle studier ved KRUS godkjennes av NOKUT. En institusjonsakkreditering betyr at KRUS på selvstendig grunnlag kan akkreditere studietilbud opp til bachelornivå.



4 Årets aktiviteter og resultater

4.1 Høy kvalitet i utdanning og forskning

4.1.1 Utdanning

Utdanningen av fengselsbetjenter skal imøtekomme samfunnets behov for fengselsbetjenter, og reflektere formålet med straffegjennomføring slik dette fremgår i lov. Utdanningen skal bidra til at fengselsbetjenter kan utføre profesjonelt kriminalomsorgsfaglig arbeid, alene og sammen med andre, i samsvar med nasjonale og internasjonale bestemmelser.

I tråd med rammeplanen er utdanningen preget av praksisnær og forskningsbasert kunnskap, kritisk refleksjon og yrkesetiske verdier. Utdanningen vektlegger både generisk kunnskap og spesifikk, praktisk handlingskompetanse.

KRUS har ansvar for å sikre at kvaliteten i studiene er i tråd med gjeldende forskrifter og føringer fra Kunnskapsdepartementet og NOKUT. Det arbeides derfor systematisk med kvalitetsarbeidet i tråd med våre interne retningslinjer. Kvalitetsarbeidet rapporteres i en årlig kvalitetsrapport for studiene. Kvalitetsrapportene ligger tilgjengelig for alle på KRUS sine nettsiderⁱⁱⁱ. Som ledd i arbeidet med å oppnå institusjonsakkreditering er det startet opp et arbeid med å revidere kvalitetsarbeidet. Arbeidet skal ferdigstilles i 2022.

Studiene ved KRUS holder generelt en god kvalitet. Dette gjenspeiles i aspiranter og studenters tilbakemeldinger og sensorenes vurderinger i forbindelse med sensur.

I 2021 ble det planmessig gjennomført semesterevalueringer og sluttevalueringer. Her ble aspirantene i høgskolekandidatstudiet og studentene i bacheloropbygget blant annet spurt om tilfredshet med studiet og læringsutbytte. Nedenfor vises en oversikt over disse forholdene.

Overordnet tilfredshet blant aspirantene i HK-studiet

Aspirantkull			
Etter semester	HK19V	HK20V	HK20H
3	4,8	4,6	4,9
4	4,3*	4,1*	

*Resultatet er hentet fra Studiebarometeret.

Note: Likert-skala fra 1-5, hvor 1 indikerer lav tilfredshet og 5 høy tilfredshet

Overordnet tilfredshet blant studentene i BA-studiet

ⁱⁱⁱ <https://www.krus.no/kvalitetsarbeid.530791.no.html>

Resultat, avsluttende evaluering	Bachelorkull	
	BA19V	BA20V
	4,3	4,1

Note: Likert-skala fra 1-5, hvor 1 indikerer lav tilfredshet og 5 høy tilfredshet

Av tabellene over kan vi lese at aspirantene og studentene er fornøyd med studiene de gjennomfører. Tabellene viser resultatene fra tre av de siste aspiratkullene og to av de siste studentkullene. For aspirantene vises resultatene fra evalueringene etter 3. semester og 4. semester. Etter 3. semester er de nettopp ferdig med to semestre ute i praksis, og resultatet gjenspeiler derfor kanskje i større grad opplevelse av denne delen av utdanningen. Det at praksisdelen av studiet vurderes som noe mer givende enn skoleundervisningen er en tendens man også ser i andre profesjonsutdanninger og er ikke overraskende. Aspirantene har et noe høyere gjennomsnitt i sin vurdering enn bachelorstudentene, men alle gruppene har et resultat over 4 på skalaen, hvor 5 er høyeste skåre for tilfredshet. Tilbakemeldingene fra de tillitsvalgte aspiranter og studenter i utvalgene (læringsmiljøutvalget og studieutvalget) understøtter også de positive funnene i evalueringen.

Et annet viktig forhold ved utdanningen, er hvorvidt man opplever å ha oppnådd læringsutbytte for studiet. Dette måles blant annet gjennom karakterer og arbeidskrav, men også ut fra aspirantens eller studentens opplevelse av tilegnet kunnskap relativt til læringsutbyttebeskrivelsene i emnene. Ved en gjennomgang av resultatene til aspirantenes og studentenes tilbakemelding på opplevd læringsutbytte i emnene i 2021, så ble disse vurdert fra laveste skåre 3,9 til høyeste skåre 4,5 på en skala fra 1 til 5 i opplevd læringsutbytte.

KRUS benytter eksterne sensorer ved eksaminasjoner av aspiranter og studenter. Disse skriver rapporter hvor de blant annet vurderer kvaliteten av kandidatens faglige nivå opp imot læringsutbyttebeskrivelsene generelt, vurderingsformen og gjennomføringen av den. En gjennomgående tilbakemelding i disse rapportene var at kandidatene og eksaminasjonene i studiene ved KRUS holdt en god kvalitet. De tar også stilling til profesjonsrelevansen i oppgavene, hvilket også vurderes å treffe gjennomgående godt. Dette korresponderer med aspirantenes og studentenes egen vurdering av studieprogrammenes profesjonsrelevans.

Ytterligere resultater fra kvalitetsarbeidet i studiene rapporteres i egen kvalitetsrapport.

Akkrediterte studier ved KRUS skal ivareta et internasjonalt perspektiv i tråd med føringer i studietilsynsforordningen, § 2.2. Det er gjort avtaler på institusjonsnivå om studiebesøk, student- og ansattutveksling. På grunn av smittevernsituasjonen ble det ikke gjennomført utvekslinger i 2021.

En intern evalueringsrapport fra det første BA-kullet dokumenterer at KRUS tilbyr påbyggingsstudiet i straffegjennomføring med god kvalitet. Studentene rapporterer at de er godt tilfredse med studiet. De vurderer kvaliteten på samlinger, mellomperioder og eksamen som god. Studiet vurderes som relevant for arbeid i kriminalomsorgen.

Valgfrie emner/enkeltemner ble gjennomført med gode resultater våren 2021. Studentene gir i all hovedsak gode tilbakemeldinger, det gjelder både enkeltemnestudenter og BA-studenter. Nytt emne om isolasjon

(KRUS3205) ble planlagt og gjennomført på en god måte i samarbeid med Skandinavisk isolasjonsnettverk ved Institutt for kriminologi og rettssosiologi, UiO.

Etter omlegging til et digitalisert studium på grunn av smittevernsituasjonen gir studentene tilbakemeldinger om at KRUS har tilpasset studiet til de digitale flatene på en god måte. Flere studenter etterlyser digitaliserte studier av hensyn til effektivisering av reisevei og kostnader. Erfaringene med digitalisert undervisning er imidlertid krevende for både studenter og ansatte og må videreutvikles. Det må derfor arbeides målrettet for å styrke både digital infrastruktur og de ansattes digitale kompetanse.

4.1.2 Forskning

Forskningen ved KRUS skal bidra til forskningsbasert undervisning, gi godt beslutningsgrunnlag for kriminalomsorgen og ivareta samfunnsmandatet knyttet til formidlingsvirksomhet. I 2021 har det vært en utstrakt publiserings- og formidlingsaktivitet som vises i tabellen under. Det presiseres at det som fremkommer i tabellen under kan få noen justeringer når, Cristin (nasjonalt forskningsinformasjonssystem), har ferdigstilt all registrering innen 01.04.23.

Kategori	2021
Tidsskriftspublikasjon	23
Vitenskapelig artikkel	13
Populærvitenskapelig artikkel	3
Kronikk	1
Leserinlegg	4
Intervju tidsskrift	2
Konferansebidrag og faglig presentasjon	2
Faglig foredrag	2
Bok	3
Vitenskapelig antologi/Konferanseserie	2
Fagbok	1
Rapport/avhandling	1
Rapport	1
Del av bok/rapport	11
Vitenskapelig Kapittel/Artikkel/Konferanseartikkel	10
SUM	40

Forskningsaktiviteten i 2021 har omfattet temaer som kvinnelige domfelte, rus, seksuallovbruddsdømte, desistance, resilience, forvaring, barn og unge, fengselsbetjenters mestringsstrategier.

Som det fremkommer i tabellen over er det også produsert bøker, herunder en introduksjonsbok til fengselsbetjentrollen i tillegg til nye utgaver av to bøker.

Som nevnt under kapittel har KRUS i 2021 jobbet fram en overordnet strategi for virksomheten frem til 2026. Som en del av det videre arbeidet med implementering av denne, har utvikling av en ny forskningsstrategi/forskningsplan høy prioritet, og dette arbeidet vil iverksettes første halvår 2022.

I 2021 har KRUS hatt følgende FoU-grupper:

- **Barn & unge** med hovedfokus på forskning og utviklingsoppgaver knyttet til barn og ungdom i norsk kriminalomsorg. Gruppas medlemmer produserer kunnskap om - og sammen med barn og unge i ulike soningskontekster.
- **Isolasjon** med hovedfokus isolasjon og isolasjonsforebyggende arbeid i norsk og internasjonal kriminalomsorg med hovedvekt på sosiologiske, kriminologiske og juridiske perspektiver. FoU-gruppa har samarbeid med Skandinavisk isolasjonsnettverk ved UiO.
- **Rus** har fokus på et bredt spekter av tema som har å gjøre med rus og rusrelaterte problemer – både i fangepopulasjonen og blant dem som gjennomfører straff i samfunnet, og både før, under og etter soning. Gruppens interesseområde favner både alkohol- og narkotikabruk. Kartlegging av rusmiddelproblemer, forebygging og behandling av slike problemer, og veier ut av avhengighetspreget bruk, er sentralt.
- **Seksuallovbrudd** er en tverretattlig forskningsgruppe med forankring i Regionalt kompetansesenter for sikkerhets-, fengsels- og rettspsykiatri Helse Sør-Øst og KRUS.
- **Organisasjon, ledelse og styring** med hovedfokus knyttet til pågående endringer i straffegjennomføringsfeltet, nye straffegjennomføringsformer og organisering av straffegjennomføring i og utenfor fengsel, i og utenfor kriminalomsorgen.
- **Beredskap og det uforutsette i kriminalomsorgen**
- **Desistance**
- **Fengselsarkitektur, teknologi & digitalisering**

Alle gruppene er åpne, og flere av gruppene har deltakere fra andre institusjoner. Det har vært ulik aktivitet i gruppene, og for flere av gruppene har aktiviteten vært noe redusert pga. pandemien.

Det meste av forskningen på KRUS foregår i samarbeid med andre forskere på andre institusjoner både i inn og utland. Dette reflekteres i oversikten for publikasjoner i 2021, men eksempelvis kan nevnes samarbeid med universitetene i Oslo, Bergen, Agder og Stavanger, forskningsinstituttene SERAF og SIFER og utenlandske universiteter både i Norden, Europa og USA.

Det er igangsatt et arbeid med å gjennomgå alle inngåtte avtaler om forskningssamarbeid for å sikre forskningssamarbeid innen sentrale tema i studiene.

Prosjektnavn	Kort-navn	Hvem finansierer	Samarbeidspartnere	Koordinatorrolle
Improving collaborative practice between correctional and mental health services	Co-Lab	Horizon 2020 MSCA-RICE	Universitetet i Stavanger NO Bournemouth University UK Molde University College NO University College Absalon DK University of Helsinki FI University of Neuchâte CH Finnish Institute of Occupational Health FI KRUS NO	Nei

			Strichting FPC NL Footprints UK	
“Holistic Radicalisation Prevention Initiative”	HOPE	EEA and Norway Grants Fund for Regional Cooperation	KRUS NO, IPS Innovative Prison Systems PO, Euro-Arab Foundation for Higher Studies ES, Agenfor International IT, Bulgarian Association for Policy Evaluation BG, Slovenian Probation Administration (Ministry of Justice) SI, General Directorate “Execution of Sentences” BG, Bucharest-Jilava Penitentiary RO, Helsinki Committee for Human Rights in Serbia RS.	Expert partner
Rettsoppfatning i befolkningen		Justis- og beredskapsdepartementet	NOVA NO UiO- Institutt for kriminologi og retts sosiologi NO KRUS NO	Nei
Adverse childhood experiences. Families, Resilience and Outcomes for Children		NFR	KRUS NO NORCE NO University of Miami US	Nei

Under følger en oversikt over eksterntfinansierte forskningsprosjekter hvor KRUS har vært involvert i 2021.

4.2 Opptak og rekruttering

4.2.1 Høgskolekandidat i straffegjennomføring

Det var 913 søkere til stillinger som aspirant ved høgskolekandidatutdanningen som startet høsten 2021. Dette er noe færre enn gjennomsnitt for tidligere år. Nesten 500 søkere ble innkalt til intervju, og det ble gjennomført 22 digitale opptaksdager ved KRUS. 175 aspiranter startet opp i august 2021.

Høgskolekandidatutdanningen	
Menn	50,3 %
Kvinner	49,7 %
Snittalder	24,3 år
Samiskspråklig	0
Språkkompetanse utover nordisk og engelsk	5,7 %
Yrkeserfaring fra kriminalomsorgen	25 %

KRUS har i 2021 ferdigstilt et prosjekt som har jobbet med å videreutvikle opptaket til høgskolekandidatutdanningen. Prosjektet hadde som mål å kvalitetssikre opptaksprosessen ved økt digitalisering, effektivisering, og sikre likebehandling og personvern i opptaket. For første gang ble opptaket til høgskolekandidatstudiet gjennomført i det studieadministrative systemet FS.

KRUS har også revidert malene for opptaksintervjuer. Formålet med dette var å sikre likebehandling og å ta i bruk forskningsbasert kunnskap knyttet til utvelgesmetoder. Den nye intervjumalen er laget som et strukturert, kompetansebasert intervju. Vi har i 2021 gjennomført opplæring av alle involverte og har evaluert den nye rekrutterings- og opptaksprosessen. Aspirantnemnda og øvrige deltakere har gitt gode tilbakemeldinger. Rekrutteringen foregikk digitalt på grunn av smittevern, med intervjuer via Teams. Aspirantene gjennomførte fysisk funksjonstest i august før oppstart av studiet 12. august 2021.

Et viktig arbeid som er startet er å gjøre studiet kjent blant potensielle søkere gjennom økt aktivitet på sosiale medier og andre digitale flater og en mer målrettet rekrutteringskampanje.

KRUS har som mål å øke antallet søkere med kompetanse i andre språk enn engelsk og nordisk, samt øke antallet samiske søkere. KRUS har som mål å øke deltakelse i en arbeidsgruppe som jobber med profilering av kriminalomsorgen og KRUS ut mot samiskspråklige. Målet er økt rekruttering av personer med samisk bakgrunn. Dette ga dessverre ikke konkrete resultater for opptaket i 2021.

KRUS har gjennomført en omlegging av studieåret for høgskolekandidatutdanningen, fra oppstart av kull i januar til oppstart av nye kull i august. Siste kull som startet sitt studieforløp i januar ble uteksaminert i november 2021. Omleggingen har ført til doble kull i en overgangsperiode, og høsten 2021 hadde vi to kull inne samtidig på KRUS. Fremover vil alle kull ha startet sitt første semester i grunnutdanningen i august. Omleggingen medfører også endringer i for opplæringsenhetene. Det har vært samarbeidet tett med opplæringsenhetene i overgangsfasen. Endringen skal følges opp av en evaluering i 2022.

4.2.2 Bachelor i straffegjennomføring og enkeltemner

KRUS opplevde stor interesse for både bachelor påbygg og enkeltemner også i 2021.

Søkere til bachelorpåbygg og enkeltemner	Antall søkere
Bachelorpåbygg	165
KRUS3201 Radikalisering	53
KRUS3203 Veiledning	45
Krus3204 Psykiske lidelser	138
Krus3205 Isolasjon	73

4.2.3 Frafall i studiene

I studieåret 2021 har vi hatt lavest forfall i henhold til tidligere år. Årsaker til frafall kan være manglende eksamensresultater, opplevelse av å ha valgt feil studie, personlige forhold eller lignende. Totalt frafall er 3 %, i tillegg har 2 % inngått avtale på utsettelse av studiet.

År	Totalt frafall
2021	3 %
2020	4 %
2019	8 %
2018	4 %

4.3 Kurs og utviklingsoppgaver for kriminalomsorgen og deres samarbeidspartnere

KRUS skal tilby relevante kurs og konferanser for yrkesgruppene i kriminalomsorgen og deres samarbeidspartnere, og utføre utviklingsoppgaver som fremkommer i disponeringsbrevet fra Kriminalomsorgsdirektoratet.

4.3.1 Kurs

I 2021 ble det gjennomført 29 ulike arrangement med totalt 1596 deltakere. Kursdeltakelsen er jevnt fordelt fra etatens fem regioner. Ca. 18 % av kursdeltakerne ansatte ved friomsorgskontorene, 60 % er ansatt i fengsel og 22 % er andre dvs. samarbeidspartnere, KDI og KRUS. Med noen unntak som f.eks. instruktør opplæring i fysisk maktanvendelse, verksbetjentutdanningen og prosjektet overdoseforebygging ved løslatelser er ansatte fra friomsorgen inkludert i målgruppa for våre arrangement. Opplæring i straffereaksjonen mot ruspåvirket kjøring er kun for ansatte i friomsorgen.

Omtrent halvparten av arrangementene i 2021 ble gjennomført digitalt. En tredel av årets kursdeltakere gjennomførte opplæringen fysisk i KRUS sine kurslokaler.

Oversikt over gjennomførte arrangement fordelt på region og gjennomføringsform i 2021:

Arrangement	Antall deltakere	Fysisk (F) Digitalt (D)
Prissetting, salg og markedsføring	31	F

Fagsamling om forvaring	107	D
Erfaringssamling for RME og andre ruseenheter	34	D
Internkontroll - KIKS	16	F
Beredskap og stabsarbeid	42	F
Motiverende samtale (MI)	22	F
Fagdag om rus	30	D
Fagdag om seksuallovbrudd	74	D
Samling for kvinneansvarlige	27	F
Konferanse om kvinnelige domfelte	76	D
HMS Konferanse	135	D
Lederopplæring	83	D
ER-VIL-KAN	30	F
Play it right	139	F
Russamtalen	30	F
Program mot ruspåvirket kjøring	19	D
Sinnemestring	16	F
Pappaprogram	42	F
Risiko- og konflikthåndtering straffeg. i samfunnet	23	F
Saksbehandling og forvaltningsrett	48	D
Elektronisk kontroll	222	D
Correctional service - World wide	52	F
Førstehjelp ved selvmordsfare	1	F
Fag- og erfaringssamling om unge	167	D
Gjeldsarbeid	38	F
Overdoseforebygging	30	D
Saksbehandling og straffegjennomføringsrett	24	D
Samling for regionale FM instruktører	14	D
Verksbetjentutdanning	23	D + F
Totalt	1595	

I tillegg til oppsatte kurs i katalogen, tilbys lokal/regional opplæring. Etterspørselen av lokal opplæring om Russamtalen, Motiverende samtale og Konfliktdempende kommunikasjon har vært spesielt stor i 2021, men sistnevnte kurs ikke latt seg gjennomføre pga. koronasituasjonen. Det er gjennomført lokal opplæring i bruk av Russamtalen ved tre fengsler. KRUS er i dialog med regionale koordinatører for å tilrettelegge for lokal opplæring når smittesituasjonen tilsier at dette lar seg gjøre i 2022.

I tillegg til kurs og konferanser har det i 2021 også vært gjennomført verksbetjentutdanning etter en revidert studieplan. Verksbetjentutdanningen i 2021 ble gjennomført med 23 verksbetjenter fra hele landet med digitale samlinger og en fysisk samling i desember.

KRUS og KDI samarbeider om å benytte DFØ sin virksomhetsinterne læringsplattform – Virksomhetsplattform (ViP). Arbeidet med utvikling av e-læringskurs til ViP har vært en prioritet i 2021. I forbindelse med lansering har alle etatsledere, enhetsledere, regionale HR-rådgivere samt alle ansatte i KDI fått tilbud om opplæringswebinar.

I 2021 er følgende e-kurs ferdigstilt og publisert; Samtaleverktøyet Play it right, Personundersøkelser, Virksomhetsstrategi for kriminalomsorgen 2021-26, Straff og varetekt og Kriminalomsorgen som organisasjon. De tre sistnevnte e-kurs er modulere i som skal inngå som del i en opplæringspakke for nyansatte.

Det er også i 2021 arbeidet med utvikling og ferdigstilling av Sikker jobbanalyse (SJA), et kurs om forvaring og utviklingen av e-læring i Good Lives Model. I tillegg er det i 2021 påstartet utvikling av e-kurs om Russamtalen og gjeldsarbeid i samarbeid med Røde Kors Nettverk etter soning.

4.3.2 Utviklingsoppgaver

I det følgende rapporteres status på aktuelle utviklingsoppgaver som blant annet fremkommer av Disponeringsbrev til KRUS for 2021.

- **Forskning på forebygging av ny kriminalitet**
KRUS har bidratt med analyser av noen hovedtrekk og presentasjon av tidsseriedata på kriminalitetstype og gjennomføringsformer i fengsel og samfunn når det gjelder tilbakefall. KRUS skal videreutvikle nettstedet tilbakefall.no i 2022, og det vil også neste år bli presentert funn fra studien av sosioøkonomiske faktorerens betydning på tilbakefall.
- **Forebygging av overdosedødsfall ved løslatelse (overdoseprosjektet)**
Opplæring og implementering i nye prosjektfengsler som tiltak å forebygge overdoser ved løslatelse fra fengsel, ble prioritert i 2021. Prosjektet har pågått siden 2016 i samarbeid med Helsedirektoratet og er forankret i nasjonal overdosestrategi (2020-2022). 30 fengsler har så langt deltatt, og tilbakemeldingene har vært svært positive både fra ansatte og domfelte. Vår ambisjon er å gjennomføre prosjektet i alle fengsler i landet og få de aktuelle tiltakene implementert. Digital nasjonal veileder utarbeidet i 2020 skal videreutvikles i løpet av 2022.
- **Utvikle veileder og læremidler om unge i fengsel og under straffegjennomføring**
Det er igangsatt arbeid med utvikling av et kunnskapsgrunnlag om unge voksne i kriminalomsorgen. Kunnskapsgrunnlaget skal gi retning og kvalitet til fag og metodeutvikling, og være del av beslutningsgrunnlag for "Nasjonal plan for tilrettelagt straff og varetekt for unge voksne" i regi av KDI. Kunnskapsgrunnlaget vil sluttføres innen januar 2022. Det ble i 2020 igangsatt et samarbeid med Cynergi film og TV om produksjon av undervisningsfilmer med hovedtematikk "hvordan møte vanskelig atferd". Filmene er relevante i utvikling av opplæringstiltak som gjelder målgruppen unge voksne og ble ferdigstilt i 2021.

- **Opplæring i program mot ruspåvirket kjøring (RK)**

KRUS har i 2021 gjennomført en ny modell av opplæring i RK. Grunnet smittevernstiltak ble opplæringen gjennomført digitalt.

- **Utvikling av www.programbank.no**

KRUS har, i samarbeid med KDI, etablert en programbank; www.programbank.no som skal fremme kunnskaper om programmer som er godkjente under kvalitetssystemet for programvirksomhet, jf. rundskriv 3/2015. Nettsiden har til hensikt å forenkle erfaringsdeling og gjennom digitalt søknadsskjema forenkle og forbedre kvalitetssystemet. Målet er å promotere og inspirere ytre etat for å øke programvirksomhet som et sentralt virkemiddel i tilbakeføringsarbeidet. Programbanken ble tatt i bruk i 2021, og ved utgang av året var 7 program godkjent og presentert på nettside.

- **Isolasjonsproblematikk – prosjekt isolasjon og aktivisering**

Ved prosjektets oppstart var ambisjonen å utvikle et dokument inneholdende en felles faglig tilnærming for å styrke arbeidet med meningsfull aktivisering for sårbare innsatte. På grunn av uklarheter rundt selve mandatet og ressursprioritering ble den innhentede erfaringen og kunnskapen benyttet som grunnlag for forelesning i Bachelorstudiet KRUS3205 Isolasjon.

- **Kvinnesoning, foreldrestøttestrategien inkl. utvikling av mammaprogram**

KRUS bidrar faglig inn i utviklingsoppgaver knyttet til Regjeringens strategi for foreldrestøtte Trygge foreldre – trygge barn (2018-2021). Tiltaksperioden er utvidet til utgangen av 2022. Arbeidet består i å bistå KDI i gjennomføring av en kartlegging av behov for tjenester fra familievernkantoret for innsatte foreldre. Kartleggingen ble gjennomført i 2021 og rapporten fra dette arbeidet er i sluttfasen.

Arbeid relatert til tiltak 19 i strategien om videreutvikling av Pappaprogrammet med mål om tilpasning til mødre i fengsel ble igangsatt i 2020. I denne forbindelse pågår et forskningsprosjekt Å være mor og sitte i fengsel – En studie blant kvinner i norske fengsler. Hensikten var å sikre at programmet i best mulig grad ble designet etter kvinnenes behov og for å sikre et godt kunnskapsgrunnlag.

- **Opplæring i bruk av nytt etatssystem - KODA**

KRUS skal planlegge og gjennomføre opplæring for kriminalomsorgens ansatte i bruken av KODA (Kriminalomsorgens Datasystem). Systemet er fremdeles under utvikling og planlegging og gjennomføring av opplæring vil foregå i henhold til prosjektets overordnede utrullingsplan.

4.4 Internasjonalt samarbeid

KRUS er involvert med fagkompetanse i kriminalomsorgens internasjonale arbeid som omfatter en rekke land, herunder EØS, Russland, Ukraina og USA. Disse aktivitetene er fullfinansiert gjennom eksterne midler.

- **EØS/ Norway Grants**

Gjennom EØS-finansieringsmekanismene bidrar Norge til å styrke de bilaterale relasjonene og redusere de sosiale og økonomiske forskjellene ved å videreutvikle kriminalomsorgen i mottakerlandene Litauen, Latvia, Polen, Romania, Tsjekkia, Bulgaria og Kroatia.

Prosjektene i alle land er forlenget til april 2024. KRUS er partner i alle landene unntatt Kroatia. KRUS mottar lønnsrefusjon for koordinator av Norway Grants prosjektene (1 årsverk). Videre refunderes reiser til landene og når de besøker oss. Dette gjelder også når personer deltar i digitale aktiviteter. I løpet 2021 har all aktivitet fra KRUS sin side vært digitalt med reviderte satser for digitale møter. Utgiftsrefusjonene har derfor vært beskjedne.

I løpet av 2021 har EØS-prosjektene med Latvia, Litauen, Tsjekkia, Polen, Romania og Bulgaria blitt videreført gjennom digitale møtepunkter. Det har vært digitale møter i form av koordinerings- og planleggingsmøter med tilpassing av aktiviteter på grunn av pandemisituasjonen, og da rene arbeidsmøter med aktiviteter i henhold til prosjektplanene. KRUS har i første tertial gjennomført 12 slike arbeidsmøter.

Det er også satt i gang et delprosjekt for å utvikle digital e-læring i de tre landene som skal bygge nye fengselsskoler (Latvia, Litauen og Bulgaria). Det innebærer blant annet å lage filmer fra norsk kriminalomsorg med temaer som disse landene har som målsetning å utvikle gjennom prosjektene. Metoden er at de skal ha egne mentorer/fasilitatorer som gjennomfører aktivitetene i de respektive landene. KRUS bidrar med planlegging og organisering av filmer og utvikling av opplæringsmateriell, samt å utvikle, gjennomføre og følge opp et «Train the Trainers»-kurs av fasilitatorene.

- **HOPE**

KRUS er involvert i prosjektet *Radikalisering og voldelig ekstremisme* (HOPE) på Balkan. Oppstart av HOPE-prosjektet ble mer enn ett år forsinket pga pandemien. Sluttdatoen står imidlertid fast slik at prosjektperioden ser ut til å bli komprimert. KRUS har en sentral rolle i "Management" av prosjektet og utarbeidelse og implementering av mentoropplegg. Hovedbelastningen for KRUS kommer i siste 2/3-del av prosjektet.

- **Russland**

KDI har fått innvilget et tilsagn fra UD om prosjektmidler til kriminalomsorgssamarbeidet med Russland for perioden 2020-2021. Et nytt arbeidsprogram er utarbeidet av norsk og russisk kriminalomsorg. KRUS vil bli trukket med i arbeidet.

- **USA**

KDI har signert en 5-års samarbeidsavtale med University of California, San Francisco (UCSF). I første omgang vil samarbeidet omhandle utveksling av kunnskap om betjentrollen, opplæring, ledelse, kulturendring og menneskerettigheter i flere stater i USA. Alle kostnader dekkes av UCSF. KRUS er involvert ved at utvalgte tilsatte deltar i noen aktiviteter som norske eksperter.

5 Virksomhetsstyring og drift

5.1 Styringssystemer

Justis- og beredskapsdepartementet (JD) og Kriminalomsorgsdirektoratet (KDI) utgjør den sentrale ledelsen av kriminalomsorgen. Som forvaltningsorgan underlagt JD har KDI et ansvar for planlegging, iverksetting og koordinering av tiltak innenfor kriminalomsorgens totale virksomhet.

KDI skal sikre at KRUS har tilfredsstillende intern kontroll slik at fastsatte mål- og resultatkrav følges opp, ressursbruken er effektiv og virksomheten drives i samsvar med gjeldende lover og regler. Denne kontrollen utøves gjennom rapportering, tilsyn, evaluering og andre tiltak. Dette har vært gjennomført i henhold til plan.

5.2 Solide fagmiljøer og kompetansesammensetning

KRUS har som mål å øke andelen ansatte med førstestillingskompetanse. I 2021 var andelen 37,5 prosent, som er en nedgang fra 2020 hvor andelen var 46 prosent, men en økning fra 2019 hvor andelen var 34,1 prosent. Årsaken til den høye andelen ansatte med førstestillingskompetanse i 2020 skyldes at andelen ansatte uten førstestillingskompetanse var lavere.

KRUS arbeider målrettet med interne opprykk og med rekruttering av nye medarbeidere med førstestillingskompetanse. De vitenskapelig ansatte som har FoU-tid deltar i forskningsgrupper for å styrke organisert samarbeid og aktivitet knyttet til FoU-virksomheten. Det ble i 2018 igangsatt et systematisk arbeid for å støtte høgskolelektorer i arbeidet mot førstelektor, og førsteamanuensiser i deres arbeid mot professor/dosent. Målet var å øke andelen førstestillinger. KRUS har et samarbeid med Politihøgskolen og Forsvarets høgskole om kvalifiseringsløp med veiledere. Tre ansatte er i dag i professorkvalifiseringsløp, to i dosentkvalifiseringsløp og tre-fire i førstelektorkvalifiseringsløp.

Bemanning	2021
Antall årsverk (faste og midlertidige) pr. 31.12.21	58,8
Andel førstestillinger (årsverk) av faglige årsverk i instituttet*	30,8 %
Andel administrative årsverk av totalt antall årsverk**	38,9%
Andel faglige årsverk i kompetansesenteret av totalt antall årsverk	12 %

**Andel førstestillingskompetanse beregnes fra 2021 fordi sammenligning med tidligere år blir problematisk da ansatte med førstestillingskompetanse tidligere var fordelt på flere avdelinger og hadde ulikt stillingsinnhold.*

***I administrative årsverk inngår ledere, administrative og tekniske årsverk.*

Praksisstudiene ved KRUS administreres av instituttet. Aspirantledere og –veiledere i opplæringsenhetene bistår med undervisningen i praksissemestrene.

KRUS har ikke hatt lærlinger i 2021, men det planlegges med rekruttering av en lærling fra høsten 2022.

I forbindelse med omorganiseringen ved KRUS våren 2021 ble prosessplanen for omstilling i kriminalomsorgen benyttet. I forbindelse med omorganiseringen fikk alle ansatte en samtale med deres daværende leder og deretter tilbudt samtale med ny leder. KRUS gjennomfører i tillegg årlige medarbeidersamtaler. Enkelte samtaler ble flyttet fra desember 2021 til januar i 2022 på grunn av restriksjoner knyttet til smittevern i desember 2021. Innen utgangen av januar er det gjennomført medarbeidersamtaler med 60 av 62 medarbeidere. Unntakene skyldes enten sykdom eller overgang til ny leder.

5.2.1 Andel midlertidig ansatte

Andelen midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstillinger (ekskl. åremålsstillinger) har gått ned de siste årene. KRUS legger opp til at ansettelser skal være faste, jf. arbeidsmiljøloven, for å sikre kontinuitet i fagmiljøene. I 2020 og 2021 skyldes enkelte av de midlertidige ansettelsene pandemien og dobbelt kull med aspiranter.

Oversikt over andel midlertidig ansatte (ekskl. aspiranter):

Midlertidig ansatte	2018	2019	2020	2021
Andel midlertidige årsverk av totalt antall årsverk	15,6 %	28,2 %	16,9 %	4,4 %
Andel midlertidig årsverk i vitenskapelige stillinger av totalt antall vitenskapelige årsverk	9,8 %	8,3 %	5,1 %	8,4%

Åremålsstillinger anses ikke som midlertidige stillinger i arbeidsmiljølovens forstand og er derfor ikke omfattet av andelen midlertidige stillinger.

5.3 Helse, miljø og sikkerhet

KRUS' systematiske HMS-arbeid følges opp ved årlig gjennomgang av HMS-dokumentasjonen.

5.3.1 Inkluderingsdugnaden

Regjeringen har satt som mål at fem prosent av alle nyansatte i staten skal være personer med nedsatt funksjonsevne eller som har hull i CV'en. Vi skal jobbe målrettet og planmessig for å fremme likestilling og mangfold og hindre diskriminering.

Av totalt 71 søkere til stillinger på KRUS i 2021 (ekskl. aspiranter) er det kun én søker som selv oppgir å ha hull i CV og funksjonsnedsettelse. Vedkommende var ikke kvalifisert for stillingen. Det er et obligatorisk spørsmål om hull i CV eller funksjonsnedsettelse i vårt rekrutteringssystem. Ved utlysning benyttes tekst for å tydeliggjøre at vi ønsker mangfold og oppfordrer til å krysse av for funksjonshemming, hull i CV eller innvandrerbakgrunn ved søknadsregistrering. Ved hver jobbanalyse skal det vurderes hvordan vi kan

synliggjøre at vi ønsker oss et større mangfold og at vi ønsker søkere med funksjonsnedsettelse eller hull i CV velkommen til å søke.

Tiltak som er gjort/gjøres fortløpende for å tilstrebe kjønnsbalanse og for å rekruttere ansatte og aspiranter som speiler mangfoldet i kriminalomsorgen og befolkningen for øvrig:

- standardtekst om inkludering og mangfold ved utlysning av stillinger og vurdering i jobbanalysen om det kan fremheves ytterligere i utlysningsteksten
- ledere og representanter i ansettelsesråd har gjennomført e-læringskurs om mangfoldsrekruttering
- ledere, HR-ansatte, tillitsvalgte, verneombud og representanter i ansettelsesrådet har diskutert mangfoldsrekruttering ved KRUS i et møte høsten 2021, noe som har ført til økt bevissthet.
- nye ledere, HR-ansatte og tillitsvalgte gis opplæring i mangfoldsrekruttering
- kontakt med NAV for rekruttering av arbeidstakere på lønnstilskudd.

KRUS jobber aktivt med å rekruttere aspiranter med ulik kulturkompetanse og som representerer mangfoldet i befolkningen. Vi har som mål å øke andelen aspiranter med ulik kultur- og språkkompetanse. Det er noen begrensninger knyttet til våre opptakskrav, som minstekrav til språkkunnskaper i norsk og krav til fysisk helse. Dette kan gjøre det mer utfordrende å rekruttere mangfoldig, men skyldes hensyn til sikkerhet for innsatte og kollegaer.

I tillegg til at utdanningen er lønnet, noe som gir flere muligheter til å studere ved KRUS, utbetaler vi også bostøtte til 5 aspiranter på kr 3000 pr. måned. Tildelingen følger gitte kriterier, og skal gjøre det mulig for de som har familie og bolig å studere ved KRUS.

5.3.2 Likestilling

I henhold til aktivitets- og redegjørelsesplikten i henhold til likestillings- og diskrimineringsloven er det i samarbeid med ansattrepresentantene i AMU undersøke risiko for diskriminering og eventuelle hindre for likestilling, analysert årsaker til risiko og hindre, identifisert tiltak og evaluert resultater av arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering, jf. vedlagte rapporteringsskjema.

Andel fordeling blant kjønn	
Menn	46 %
Kvinner	54 %
Kvinneandel i vitenskapelige stillinger	49,4 %

Kriminalomsorgen har som mål å oppnå en kvinneandel på 40 prosent i lederstillinger og øvrig uniformert personell. KRUS har totalt seks ledere, hvorav fem er kvinner, og har oppnådd målet for lederstillinger i 2021 med 83 % kvinner i lederstillinger.

År	Andel kvinnelige ledere	Andel mannlige ledere
2021	83 %	17 %
2020	83 %	17 %

2019	83 %	17 %
2018	67 %	33 %

Blant uniformert personell (unntatt aspiranter) er kvinneandelen ved utgangen av 2021 på 20 %. Dette er en nedgang fra tidligere år.

År	Andel kvinnelig uniformert personell	Andel mannlig uniformert personell
2021	20 %	80 %
2020	40 %	60 %
2019	40 %	60 %
2018	50 %	50 %

5.3.3 Internkontrollsystem

KRUS benytter kriminalomsorgens internkontrollsystem (KIKS) til oversikt over gjeldende styringsinformasjon på internkontrollområdet. Ny saksbehandlingsflyt med godkjennerne og revisjonsoppfølging er tatt i bruk, og dokumenter er oppgradert.

KRUS har inngått avtale med Sikresiden.no for kunne gi oppdatert og lett tilgjengelig informasjon om bl.a. informasjonssikkerhet, personvern og HMS til aspiranter, studenter og ansatte. Dette er et verktøy som vil kunne hjelpe i arbeidet med å utvikle en enda bedre sikkerhetskultur ved KRUS.

5.3.4 Varslingsrutine

Alle ansatte skal kjenne til rutinene for varsling, og det skal være en lav terskel for å si fra om uønskede hendelser eller adferd. KRUS har informert alle ansatte om varslingsrutinene både på en presentasjon for alle ansatte, samt at rutinene og presentasjonen er sendt ut elektronisk. Varslingsrutinene ligger i personalhåndboka for kriminalomsorgen, som alle ansatte har blitt bedt om å installere på sine datamaskiner.

KRUS har ikke hatt noen varslingssaker i 2021.

Vold og trusler mot ansatte

Det har ikke vært hendelser med vold og trusler i 2021. Ledere er informert om ansvaret som ligger i oppfølging av ansatte og deres pårørende etter belastende hendelser. KRUS følger opp avviksmeldinger i AMU og gir informasjon til ansatte. Vernetjenesten er involvert.

5.3.5 Sykefravær

Forebygging av sykefravær var prioritert i kriminalomsorgen i 2021, og det er et mål å redusere det totale sykefraværet. Sykefraværet ved KRUS ligger normalt på ca. 4-5 %. I forbindelse med Covid-19 var det utstrakt bruk av hjemmekontor i 2020. Dette medførte at sykefraværet ble lavere enn normalt.

År	Totalt sykefravær ansatte	Totalt sykefravær aspiranter (inne)
2021	4,69 %	1,38 %
2020	3,1 %	0,57 %
2019	5,20 %	2,11 %
2018	4,56 %	1,90 %

Sykefraværet ved KRUS er godt under sykefraværet for øvrig i kriminalomsorgen. Sykefraværet for ansatte er analysert og diskutert i AMU. HMS-handlingsplan for KRUS omfatter også IA-arbeid, og planen følges opp i AMU-møter. I tiden fremover vil sjekklister for kvalitet i det helhetlige sykefraværsarbeidet, bredde i tilretteleggingstiltak og kvalitet for rutiner som oppfølging av sykefraværet gjennomgås. Arbeidet vil foregå i samarbeid med AMU.

AMU har utarbeidet tiltak for å tilrettelegge for ansatte med helseutfordringer, samt forebyggende arbeidsmiljøarbeid for å forebygge sykefravær. Tiltakene er tatt inn i HMS handlingsplan som følges opp av AMU.

5.4 Sikkerhet og beredskap

Å ivareta de ansatte og aspiranter under pandemien har hatt høy prioritet, og det har ikke oppstått smitte på campus. Ved høyt fravær ved fengsler i nærheten på grunn av smitte og karantene, har KRUS avgitt ressurser gjennom utlån av ansatte og studenter når det har vært mulig med hensyn til drift og læringsutbytte. KRUS har en gruppe som har risikovurdert høyskolens planlagte aktiviteter gjennom året, sett opp mot de nasjonale og lokale smittevernsføringene fra myndighetene. Målet har i hele perioden vært å balansere et godt læringsutbytte med et smittevern som ivaretar ansatte, studenter og besøkende på en god måte. Det er utarbeidet en smittevernsveileder og scenarioplaner. KRUS har i tillegg hatt en operativ smitteverngruppe, som har koordinert det løpende smittevernsarbeidet.

5.4.1 Informasjonssikkerhet og personvern

KRUS har i 2021 jobbet med å styrke opplæring og kunnskap knyttet til god sikkerhetskultur blant aspiranter og ansatte. Studenter fikk høsten 2021 tilgang til personvernspeilet fra sikresiden.no. Halvparten av studentene spilte spillet. I forhold til andre universiteter og høyskoler har deltagelse i personvernspeilet vært høy. Ledergruppa ved KRUS fikk også tilgang til personvernspeilet høst 2021, et spill med spesielt fokus på ledelse.

KRUS har økt antall avviksmeldinger i 2021. Det er positivt at det meldes flere avvik, og vi skal jobbe videre med internkontroll knyttet til avvik. For å styrke den tekniske sikringen på IT er KRUS i dialog med UNIT for samarbeid og kjøp av tjenester. Arbeidet med GDPR, informasjonssikkerhet og beredskap er områder som KRUS har valgt å se i sammenheng og har derfor utviklet flere styringsdokumenter og internkontrolldokumenter som favner om alle områdene som ligger til sikkerhetsarbeidet.

I 2021 tok KRUS i bruk Drafit som verktøy for oppfølging av behandlingsprotokoll iht. til GDPR. Det er gjennomført egen opplæring for ledere og flere workshops med de ulike avdelingene for å få på plass en oppdatert oversikt over alle behandlingene som inneholder personopplysninger.

Opplæring av ansatte og ledere i risikovurdering er under oppbygging og per i dag brukes sikresiden.no aktivt til dette. KRUS har tilgang til e-læringer både gjennom Sikresiden-samarbeidet og gjennom avtale med Drafit.

Erfaringer med sikkerhetsarbeidet ved KRUS er at KRUS har gjort et stort løft i kunnskap og kulturell tilnærming til informasjonsbehandling siden DNV GL sin rapport i 2015. KRUS har oppnådd mye på dette området på kort tid, og vi vil fortsette arbeidet med videre kvalitetssikring og opplæring innenfor dette viktige feltet.

5.5 Etiske retningslinjer og ny tjenesteinstruks

De nye etiske retningslinjer og ny generell tjenesteinstruks er gjort kjent for alle ansatte.

Modulen med etiske retningslinjer og ny tjenesteinstruks i e-læringskurset for nyansatte vil bli obligatorisk å gjennomføre for alle ansatte i første omgang, og deretter for alle nyansatte.

5.6 Digitalisering og IKT

KRUS forholder seg til Strategi for digital omstilling i universitets- og høyskolesektoren

og vil lage en oppdatert digitaliseringsstrategi på bakgrunn av denne. Viktige satsningsområder for KRUS blir å ta ytterligere i bruk løsninger som er rettet mot sektoren, og som gir effektiviseringseffekter og gode, brukerorienterte løsninger for både studenter og ansatte.

KRUS er i dialog med UNIT for å implementere løsninger som er i tråd med resten av UH-sektoren sine systemer og løsninger. Videreutvikling av digital undervisning og opplæring i digitale verktøy har hatt høy prioritet i 2021 med tanke på de utfordringer som pandemien har ført med seg mht. manglende fysisk tilstedeværelse.

5.7 Kommunikasjon

Kriminalomsorgen har som en av sine prioriterte kommunikasjonsoppgaver å bli en mer synlig samfunnsaktør. KRUS bidrar til å identifisere aktuelle saker som kan bidra til at etaten bygger et positivt omdømme. Vi publiserer nyhetssaker og oppdateringer på nettsiden og i sosiale medier, blant annet forskningsfunn som ansatte ved KRUS har publisert og saker som omhandler aktuelle aktiviteter knyttet til KRUS sin virksomhet.

I forbindelse med forberedelser til utlysning av stillinger som fengselsaspiranter våren 2021, ble teksten på nettsidene om opptaket revidert. Det ble i utformingen lagt vekt på klarspråk som del av kravet til universell utforming. For å øke alle ansattes bevissthet om klarspråk, er det utarbeidet en veileder og ansatte er informert om retningslinjer for bruk av klarspråk. Nyhetssaker og facebook-oppdateringer har

oppfylt kravene til nynorskandel. 37,5 % av nyhetssakene på krus.no var skrevet på nynorsk, ca. 33 % av innleggene på Facebook. På de mer statiske sidene har vi som mål å øke nynorskandelen.

Ny kommunikasjonsstrategi fra KDI ble distribuert i desember 2021, og KRUS vil ta utgangspunkt i denne for å utarbeide vår egen kommunikasjonsstrategi. Strategien vil ha fokus på det som er særegent for KRUS og UH-sektoren, samtidig som den vil støtte opp under strategien om å profilere kriminalomsorgen. Et viktig satsningsområde er å sørge for bedre profilering av utdanningen og det å jobbe i kriminalomsorgen, med sikte på å få flere kvalifiserte søkere til aspirantstillinger ved KRUS. Dette arbeidet er startet i 2021, med et prosjekt der KRUS samarbeider med KDI og en ekstern aktør for å øke synligheten i sosiale medier i forkant av aspirantopptaket våren 2022.

6 Budsjett og årsregnskap

6.1 Overordnede budsjetttrammer

Bevilgningen for 2021 skal dekke utdanning av aspiranter tatt inn ved skolen i 2019 og 2020, og opptak av nye aspiranter høsten 2021. Også i 2021 er kriminalomsorgen pålagt et omfattende effektiviseringskrav. Bevilgningen til KRUS er redusert med 1,16 mill. kr i forbindelse med avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen i staten. Prisjusteringen er på 0,8 mill. kr i 2021.

Kap. 432. Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter. Budsjett 2021. Beløp i 1 000 kroner.

Kapittel/Post	Betegnelse	Beløp
Kap. 432/01	Driftsutgifter	179 781
	<i>Overførte midler fra 2020</i>	2 327
Kap. 432	Sum kap. 432	182 108

Kap. 3432. Kriminalomsorgens høyskole og utdanningscenter. Budsjetterte inntekter 2021. Beløp i 1 000 kroner.

Kapittel/Post	Betegnelse	Beløp
Kap. 3432/03	Andre inntekter	1 117
Kap. 3432	Sum kap. 3432	1 117

6.1.1 Status

Driftsutgifter 2021	
Bevilget i disponeringsbrevet	179 781
Overførte midler	2 327
Budsjett 2021	182 108
Påløpte driftsutgifter 2021	190 000
Lønnskompensasjon	-3 217
Overforbruk driftsutgifter	4 675

Inntekter 2021	
Driftsinntekter	1 117
Påløpte driftsinntekter 2021	1 020
Mindreinntekter	97
Resultat 2021/overført 2022	-4 772

Rammene for driftsutgiftene beløper seg til 182,1 mill. kr og består av bevilgninger via statsbudsjettet og overførte midler fra 2020.

I likhet med 2020 (ref. årsrapport 2020) har KRUS budsjettoverskridelser i 2021. Som det fremkommer i tabellen over endte vi med et merforbruk på rundt 7 mkr. Utgifter knyttet til lokalene ligger på budsjett, mens reiseutgifter ligger vesentlig under årets budsjett og tidligere år som følge av at KRUS på grunn av svært redusert reiseaktivitet for bachelor- og kursdeltakere under pandemien.

Det presiseres at KRUS har holdt 4-5 stillinger vakante i 2021 for å holde kostnadene nede, men ABE-kuttet rammer ekstra hardt fordi antallet aspiranter omfattes av grunnlaget for beregninger av kuttet.

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Samlet 2015-2021
ABE-trekk årlig		0,9	1,3	1,5	1,3	1,3	1,3	1,2	8,7
Akkumulert		0,9	2,2	3,7	5,0	6,3	7,6	8,7	34,5
Bevilget		185,5	186,6	189,9	189,8	207,2	191,2	179,2	1329,4

ABE reformen ble innført i 2015. Tabellen over viser årlig trekk. I bevilgningen for 2021 er det trukket 1,2 mill. kr. Uten ABE-reformen ville KRUS hatt 8,7 mill. kr høyere bevilgning i 2021.

Samlet er det trukket 34,5 mill. kr i perioden 2015-2021 av samlet bevilgning på 1329,4 mill. kr.

KRUS har gjennom hele 2021 varslet sentralt nivå om forventet merforbruk, og vi har også i styringsmøter fremmet forslag om aktuelle innsparingstiltak fremover. Dersom vi skal opprettholde forsvarlig drift i 2022, er det ikke lenger rom for å holde stillinger vakante. Sammenlignet med andre høyskoler ligger KRUS allerede helt i nedre sjikt når det gjelder antallet fagansatte pr. student. Når det gjelder administrative ressurser har vi også helt begrenset med ressurser, og dette er krevende all den tid det forventes at vi skal levere på samme oppgaver og med samme kvalitet som en større skole. Dette i tillegg til faste og relativt høye husleiekostnader gjør handlingsrommet for besparelser svært begrenset.

Årsregnskap 2021	beløp	%
Personalkost	56 300	54%
Husleiekostnad	28 000	32%
Øvrig drift	13 600	14%
	97 900	100%
Aspirantkostnader	102 000	
Totalt KRUS	190 000	

Virksomheten knyttet til administrasjon og drift av undervisning, forskning og etterutdanning koster i 2021 ca. 98 mill. kr, mens aspirantene koster ca. 102 mill. kr.

Driftsutgiftene består av lønns- og personalkostnader til ansatte og aspiranter, innleie av ressurser til sensur, foredrag mv., drift og leie av lokaler, reiser (inkl. kursdeltakere og aspiranter), fagstoff, anskaffelser av inventar og utstyr, kantine, lisenser og leieutgifter, uniformer til aspiranter etc.

Inntektene består normalt av aspirantenes egenandel av skolemateriell, refunderte utgifter fra deltakelse i internasjonale prosjekter og forsknings- og utviklingsprosjekter.

7 Vurdering av framtidsutsikter

Norsk kriminalomsorg holder på mange områder god kvalitet og nyter høy respekt både i nasjonal og internasjonal sammenheng. Grunnleggende verdier synes å stå fast, men endringer i kriminalitetsbildet og straffegjennomføringen medfører at tidligere praksis ikke nødvendigvis vil være tilstrekkelig og gyldig i dette endrede bildet. Straffegjennomføring i samfunn har økt betraktelig de senere år. En stor andel innsatte i fengsler har store, sammensatte utfordringer. Psykisk helse og isolasjonsproblematikk er et gjennomgående tema, og ivaretagelse av eldre og unge voksne er utfordrende i fengsler med høyt sikkerhetsnivå. Radikaliserte domfelte og økende voldsproblematikk skal også håndteres på en sikker måte for både domfelte og ansatte.

I tillegg til en domfeltgruppe med mer sammensatte utfordringer enn tidligere, er krav til dokumentasjon og offentlig innsyn økende. Som kjent har kriminalomsorgen mottatt alvorlig kritikk fra blant andre Sivilombudsmannen. Videre må metodisk tilnærming til arbeidet tilpasses de metoder som benyttes i andre profesjonsgrupper.

Det uttales gjerne i ulike sammenhenger at KRUS har «verdens beste fengselsbetjentutdanning». Den posisjonen vil vi gjerne beholde i fremtiden. Når vi legger utfordringene nevnt over til grunn erfarer vi likevel at utdanningen blir litt for kort. For mye kunnskap komprimeres inn på kort tid, og bidrar til at utdanningen ikke helt klarer å tilføre så mye kompetanse som det som skal til for å utøve en rolle med stadig økende kompleksitet. Den bredde- og dybdekompetanse innen straffegjennomføring som tilegnes gjennom en 3-årig bachelor, tror vi vil bidra til en kvalitetsheving av det arbeid som fengselsbetjenter skal og kan gjøre i forbindelse med straffegjennomføring i fengsel og ute i samfunnet.

Utfordringene som vises til over gjelder ikke bare kriminalomsorgen. Andre etater har også styrket utdanningene sine i takt med at oppgavene har blitt mer komplekse og krevende. For eksempel er barnevernstudiet blitt en 5-årig masterutdanning etter gjentakende oppslag om svikt i forvaltningen, lærerutdanningene er blitt 5-årig master med en spesialisert innretning og tollutdanningen har blitt en 3-årig bachelorutdanning. I dette bildet havner kriminalomsorgens grunnutdanning av fengselsbetjenter litt bak. Den eneste yrkesgruppen som i dag tilbyr en to-årig grunnutdanning på lik linje med fengselsbetjenter er kjørelærerutdanningen. Den har i dag status som høgskolekandidat, men også den utdanningen tilbyr et påbyggingsstudium som fører frem til bachelor.

KRUS ble høgskoleakkreditert i 2012 og bachelorpåbygget ble godkjent i 2018. Innen 2026 har KRUS et strategisk mål om å bli institusjonsakkreditert. Dette innebærer at skolen kan tilby 3-årig bachelor som grunnutdanning for alle, og i tillegg utvide etter- og videreutdanningstilbudet med studiepoengbaserte utdanninger til ulike faggrupper i kriminalomsorgen. Det er viktig å fremheve at en rekke krav må oppfylles dersom virksomheten skal få godkjent en søknad om institusjonsakkreditering, herunder krav til forskningsbasert undervisning og god kvalitet og effektivitet i alle ledd.

Videre vil vi trekke frem viktigheten av omdømme. De beste kandidatene og fagressursene søker seg til de meste attraktive utdanningene. I dette markedet skal KRUS konkurrere. KRUS har et sterkt fagmiljø med

dedikerte og stabile medarbeidere. Det er viktig at denne kunnskapskapitalen forvaltes og tilpasses nye utfordringer.

Hånd i hånd med utviklingen rundt oss går behovet for å produsere ny kunnskap som skal nå fram til yrkesutøverne i etaten, til andre utdannings- og forskningsmiljøer og samfunnet som helhet. Vi må etterstrebe en styrking av samarbeid med forskningsmiljøer nasjonalt og internasjonalt, øke publiseringsgraden og hevde oss i medielandskapet.

KRUS har også som mål å være en aktiv og selvstendig premiss- og kunnskapsleverandør innenfor sitt område ved f.eks. deltakelse i strategisk viktige nasjonale og internasjonale råd og utvalg.

Til sist vil vi trekke fram digitalisering av egen organisasjon og sikkerhet som et nødvendig satsingsområde. E-læring og digital kommunikasjon er viktige stikkord. Økt kompetanse og utviklingsarbeid innenfor det faget er nødvendig i denne forbindelse. Sikkerhet er også et kjerneområde med stadig nye utfordringer, herunder både IKT-sikkerhet, informasjonssikkerhet og beredskap.

Vi har stor tro på at vi skal lykkes med tilstrekkelig forutsigbarhet økonomisk i kombinasjon med eget utviklingsarbeid.

8 Vedlegg: Rapportering

Mål 1	God kvalitet og relevans i straffegjennomføringsstudiene, slik at de tilfredsstillter kravene til akkrediterte studier og imøtekommer etatens og samfunnets kompetansebehov		
Nr.	Styringsparameter	Resultatkrav	Resultat
S 1.1	Andel rekrutterte aspiranter med annen kultur og språkkompetanse enn nordisk og engelsk ^{iv}	Krav: 10 %	H21: 5,7%
S 1.2	Andel rekrutterte kvinnelige aspiranter	Krav: 45 %	H21: 49,7%
S 1.3	Aspirantevalueringer	En score på minst 4,0 ^v	HK20: 4,9
S 2.2	Gjennomsnittsscore for overordnet tilfredshet og læringsutbytte av bachelorstudiet	Mål: 4,0 ^{vi}	BA20: 4,1
R 1.2	Oppfølging av tiltaksplan for god og likeverdig straffegjennomføring for samiske innsatte og domfelte	KRUS deltar i tiltaksgruppe for rekruttering av samiske aspiranter	Ingen samiske aspiranter i 2021
R 1.3	Status for arbeidet med studieadministrasjon, og videre planer for utvikling	Omorganisering	Implementering pågår
O 1.1	Prognose for klasseopptak ved KRUS (i samarbeid med KDI)	KDI	

^{iv} Alle aspiranter som tas opp på KRUS skal oppfylle minstekravene

^v Score på samlet vurdering av overordnet tilfredshet med studiet og læringsutbytte

^{vi} Score på samlet vurdering av overordnet tilfredshet med studiet og læringsutbytte

O 1.2	Utarbeide en plan for å styrke opptak av aspiranter	Planprosess pågår	Forventes ved opptak i 2022
O 1.3	Oversende forslag til plan for arbeidet med søknad om institusjonsakkreditering, og status for etablering av prosjektgruppe	Pågår	Pågår

Mål 2	Relevante kurs og konferanser for yrkesgruppene i kriminalomsorgen og deres samarbeidspartnere		
Nr.	Styringsparameter	Resultatkrav	Oppnådd
S 2.1	Gjennomsnittscore for brukertilfredshet for etterutdanningen	6	8,6
Nr.	Oppgaver/rapporteringskrav	Frist	
O 2.1	Innsending av forslag til KRUS-katalog for 2022	Andre tertial	Levert iht plan
O 2.2	En kartlegging av behovet for etterutdanning i kriminalomsorgen	Endret praksis	n/a
R 2.1	Antall deltakere på etter- og videreutdanning i regi av KRUS	Årsrapport	1596
R 2.2	Antall studenter på bachelorprogrammet	30	33 + fulle enkeltemner
R 2.3	Status i arbeidet med å lage nettbaserte løsninger for opplæring	Årsrapport	6 E-læringskurs

Mål 3	Forskning og utviklingsarbeid som bidrar til å sikre akkrediteringen av studiene, gir godt beslutningsgrunnlag i kriminalomsorgen og ivaretar samfunnsmandatet knyttet til formidlingsvirksomhet		
Nr.	Styringsparameter	Resultatkrav	Oppnådd
S 3.1	Antall artikler publisert i anerkjente tidsskrifter og bøker i 2021	7	23 tidsskrift/3 bøker/11 bokkapitler
Nr.	Oppgaver/Rapporteringskrav	Frist	
O 3.1	Rapportering om forskningsvirksomheten	Årsrapport	n/a
O 3.2	Rapport basert på studien av sosioøkonomiske faktorerens betydning for tilbakefall	Per annet tertial	Pågår

9 Vedlegg: Vitenskapelige artikler

Johnsen, Berit; Skogvoll, Vidar; Normann, Tom. "YOLO – you only live once": Innsattes fortellinger om bruk av dopingmidler. Nordisk Tidsskrift for Kriminalvidenskab 2021; Volum 108.(1) s. 196-214

Liebling, Alison; Johnsen, Berit; Schmidt, Bethany E.; Rokkan, Tore; Beyens, Kristel; Boone, Miranda; Kox, Mieke; Vanhouche, An-Sofie. Where Two 'Exceptional' Prison Cultures Meet: Negotiating Order in a Transnational Prison. British Journal of Criminology 2021; Volum 61.(1) s. 41-60

Sørensen, Knut Mellingsæter; Johnsen, Berit. Prison officers' coping strategies in a high-profile critical situation: Imprisonment after the 2011 terrorist attacks in Norway. Incarceration: An international journal of imprisonment, detention and coercive confinement 2021; Volum 2.(1) s. 1-15

Bell, Christina; Tesli, Natalia; Gurholt, Tiril Pedersen; Rokicki, Jaroslav; Hjell, Gabriela; Fischer-Vieler, Thomas; Melle, Ingrid; Agartz, Ingrid; Andreassen, Ole; Rasmussen, Kirsten; Johansen, Ragnhild; Friestad, Christine; Haukvik, Unn Kristin Hansen. Associations between amygdala nuclei volumes, psychosis, psychopathy, and violent offending. Psychiatry Research: Neuroimaging 2021; Volum 319.

Friestad, Christine; Mjåland, Kristian; Pape, Hilde Elisabeth. Prison officer students' perceptions of persons convicted of sexual crimes. European Journal of Criminology 2021 s. 1-16

Friestad, Christine; Vaskinn, Anja. An exploration of theory of mind performance among men convicted of rape. Scandinavian Journal of Psychology 2021; Volum 62.(4) s. 476-483

Gjeruldsen, Katharina; Jensen, Egil. "Alt er jo egeninnsats" - Kvinners vendepunkter bort fra kriminalitet. Nordisk Tidsskrift for Kriminalvidenskab 2021; Volum 108.(1) s. 215-235

Grøndahl, Pål; Sandbukt, Ingeborg Jenssen; Friestad, Christine; Kristoffersen, Ragnar; Drinkwater, Caitlyn P.; Richardson, Daniel; Gwenda, Willis. Fuel to the Fire? Newspaper Reporting of Sexual Offending Across the US, UK, Norway, and New Zealand. Sexual Offender Treatment 2021; Volum 16. s. 1-22

Grøndahl, Pål; Sandbukt, Ingeborg Jenssen; Kristoffersen, Ragnar. Farlige, fremmede og uten impuls kontroll? Norske avisers omtale av seksualovergrep. Norsk Medietidsskrift 2021; Volum 28.(3) s. 1-15

Pape, Hilde Elisabeth; Rossow, Ingeborg Margrete; Bukten, Anne. Are short AUDIT screeners effective in identifying unhealthy drinking of varying severity? A prison population study. *Drug and Alcohol Dependence* 2021; Volum 229.(Part B) s. 1-7

Sagoe, Dominic; Berit, Johnsen; Lindblad, Bo; Norman, Tom Are Jensen; Skogvoll, Vidar; Heierdal, Morten; Lauritzen, Fredrik. A mixed-method evaluation of a prison anti-doping intervention: The Hercules prison program. *Frontiers in Sports and Active Living* 2021; Volum 3.

Steen, Riana; Ingvaldsen, Geir; Patriarca, Riccardo. Engineering resilience in prison's performance management system. *Safety Science* 2021; Volum 142. s.

-

Tesli, Natalia; Rokicki, Jaroslav; Maximov, Ivan; Bell, Christina; Hjell, Gabriela; Gurholt, Tiril Pedersen; Fischer-Vieler, Thomas; Bang, Nina; Tesli, Martin Steen; Westlye, Lars Tjelta; Andreassen, Ole; Melle, Ingrid; Agartz, Ingrid; Rasmussen, Kirsten; Johansen, Ragnhild; Friestad, Christine; Haukvik, Unn Kristin Hansen. *White Matter Matters: Unraveling Violence in Psychosis and Psychopathy*. *Schizophrenia Bulletin Open* 2021; Volum 2.(1)

BØKER

Hean, Sarah Catherine Patricia Duff; Johnsen, Berit; Kloetzer, Laure; Kajamaa, Anu. *Improving interagency collaboration innovation and learning in criminal justice systems: Supporting offender rehabilitation*. Palgrave Macmillan 2021 (ISBN 9783030706616) 463 s.

Snertingdal, Mette Irmgard; Nymo, Kirsti. *Jeg skal bli fengselsbetjent*. Fagbokforlaget 2021 (ISBN 9788245034059) 193 s.

Storvik, Birgitte Langset. *Forvaringsstraff*. Cappelen Damm Akademisk 2021 (ISBN 9788202590543)

BOKKAPITLER

Hean, Sarah Catherine Patricia Duff; Kajamaa, Anu; Johnsen, Berit; Kloetzer, Laure. Setting the scene and introduction. I: *Improving interagency collaboration innovation and learning in criminal justice systems: Supporting offender rehabilitation*. Palgrave Macmillan 2021 ISBN 9783030706616. s. 1-27

Lahtinen, Paivikki; Kajamaa, Anu; Seppänen, Laura; Johnsen, Berit; Hean, Sarah Catherine Patricia Duff; Esko, Terhi. Interorganisational collaboration in A Norwegian prison: Challenges And opportunities arising from interagency meetings. I: *Improving interagency collaboration innovation and learning in criminal justice systems: Supporting offender rehabilitation*. Palgrave Macmillan 2021 ISBN 9783030706616. s. 31-58

Parker, Jonathan; Heaslip, Vanessa; Crabtree, Sara Ashencaen; Johnsen, Berit; Hean, Sarah Catherine Patricia Duff. People in contact with criminal justice systems participating in service redesign: Vulnerable citizens or democratic partners? I: Improving interagency collaboration innovation and learning in criminal justice systems: Supporting offender rehabilitation. Palgrave Macmillan 2021 ISBN 9783030706616. s. 297-321

Ekhaugen, Ellen Marie; Snertingdal, Mette Irmgard. Skikkethet i fengselsbetjentutdanningen. I: Jeg skal bli fengselsbetjent. Fagbokforlaget 2021 ISBN 9788245034059. s. 143-156

Harlem, Carina; Storvik, Birgitte Langset. Et innblikk i jussens betydning for fengselsbetjenter. I: Jeg skal bli fengselsbetjent. Fagbokforlaget 2021 ISBN 9788245034059.

Nymo, Kirsti. Hvorfor trenger fengselsbetjenter å lese teori? I: Jeg skal bli fengselsbetjent. Fagbokforlaget 2021 ISBN 9788245034059. s. 43-54

Nymo, Kirsti. Profesjonsforståelse og profesjonell identitet. I: Jeg skal bli fengselsbetjent. Fagbokforlaget 2021 ISBN 9788245034059.

Snertingdal, Mette Irmgard. Hva jeg hadde ønsket at noen hadde fortalt meg om den akademiske sjangeren da jeg begynne å studere.. I: Jeg skal bli fengselsbetjent. Fagbokforlaget 2021 ISBN 9788245034059. s. 23-40

Snertingdal, Mette Irmgard. Innsatte og fengselssmerter- fortsatt en aktuell tematikk. I: Jeg skal bli fengselsbetjent. Fagbokforlaget 2021 ISBN 9788245034059. s. 173-190

Snertingdal, Mette Irmgard; Nymo, Kirsti. Innledning. I: Jeg skal bli fengselsbetjent. Fagbokforlaget 2021 ISBN 9788245034059. s. 13-21

Vatnar, Solveig Karin Bø; Friestad, Christine; Bjørkly, Stål. Intimate partner homicide. I: The Routledge international handbook of domestic violence and abuse. Routledge 2021 ISBN 9780429331053. s. 373-386

RAPPORT

Vatnar, Solveig Karin Bø; Friestad, Christine; Bjørkly, Stål. Partnerdrap i Norge – endringer over tid? Oslo: OUS Regionalt kompetansesenter for sikkerhets-, fengsles- og rettspsykiatri Helse Sør-Øst 2021 (ISBN 978-82-8227-202-5) 62 s. SIFER (2021-01)

KONFERANSEBIDRAG OG FAGLIG PRESENTASJON

Johnsen, Berit. Detention houses instead of prisons ... Too radical or not radical enough? Digital seminar RESCALED; 2021-03-16 - 2021-03-16

Neumann, Cecilie Elisabeth Basberg; Snertingdal, Mette Irmgard. Om den fengslede kvinnen i faglitteraturen. Markering av festskriftet En fengslende historie – KROM 50 år; 2021-10-28 - 2021-10-28

POPULÆRVITENSKAPELIG FORMIDLING

Johnsen, Berit. Fengsel i eller utenfor Oslo? Wayback.no 2021

Johnsen, Berit. The Yard: How small scale detention works and why this knowledge is important. Research community Rescaled <https://researchcommunity.rescaled.org/> 2021

Gjeruldsen, Katharina; Jensen, Egil. Hva skal til for at straffedømte kvinner vender seg vekk fra en kriminell løpebane? Forskersonen.no 2021

Lokdam, Nicoline; Olsen, Hildegunn. Har vi glemt fengselsinnsatte i håndteringen av koronapandemien? Forskersonen.no 2021

Kristoffersen, Ragnar. Fanger må gjerne ta doktorgrad. Khrono.no 2021

Kristoffersen, Ragnar. Kort sagt: Misvisende og uriktig om fengselsplasser. Aftenposten (morgenutg.: trykt utg.) 2021 s. 38-

Kristoffersen, Ragnar. Å stille spørsmål om forskningsetikk er ikke maktarroganse. Khrono.no 2021

Skotte, Sven-Erik. Spyttmaske gir falsk trygghet. Aftenposten, kort sagt 2021

Johnsen, Berit. Aleks brukar stemmeretten bak murane. NRK Vestland 2021

Johnsen, Berit. På innsiden av forvaringsordningen. Full krangel om «farlige innsatte». Dagbladet 2021

